



Associazione
Italiana
di Psicologia



UNIVERSITÀ
DEL SALENTO

**XVII Congresso Nazionale
della Sezione di
“Psicologia per le Organizzazioni”**

**Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro:
la psicologia per innovare, trasformare
e crescere nelle organizzazioni**

Programma dei Lavori e dei Contributi Presentati

**Lecce
26-27-28 Settembre 2019**

"Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro: la psicologia per innovare, trasformare e crescere nelle organizzazioni"

XVII Congresso Nazionale
Sezione di Psicologia per le Organizzazioni



26-27-28 settembre 2019

Università del Salento, polo urbano,
Studium 2000, via di Valesio, Lecce

**Keynote speaker: prof.ssa
EVANGELIA DEMEROUTI**

Eindhoven University of Technology

COMITATO SCIENTIFICO

Lorenzo Avanzi, Margherita Brondino, Enrico Ciavolino,
Chiara Consiglio, Silvia De Simone, Emanuela Ingusci,
Alessandro Lo Presti, Marco Giovanni Mariani,
Monica Molino, Chiara Panari, Luca Vecchio.

COMITATO ORGANIZZATIVO

Emanuela Ingusci, Mini Terri Mannarini, Alessia Rochira.

FUOCO E COSCIENZA, DRAMMA E RINASCITA DEGLI ULIVI.
Progetto artistico di Renzo Durante, Stefano Bergamo, Daniele Bianco e del Laboratorio artistico "Fattizze d'Arneo", per
dare nuova vita agli ulivi salentini distrutti dalla Xylella.
In esposizione presso la sala del castello del Comune di Nardo (LE) - <https://comune.nardo.le.it/>

Sponsored by:



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**



Organizzato da

AIP, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

Dipartimento di Storia, Società e Studi sull’Uomo, Università del Salento

Sede di svolgimento

Dipartimento di Storia, Società e Studi sull’Uomo, Università del Salento

Via di Valesio, 4, Lecce

Comitato Scientifico

Lorenzo Avanzi, Margherita Brondino, Enrico Ciavolino, Chiara Consiglio,
Silvia De Simone, Emanuela Ingusci, Alessandro Lo Presti, Marco Giovanni Mariani,
Monica Molino, Chiara Panari, Luca Vecchio

Comitato Organizzativo

Emanuela Ingusci, Mini Terri Mannarini, Alessia Rochira

Staff Organizzativo

Marika Arcadio, Lara Battistella, Luigi Brocca, Valeria Calviello, Alessia Catalano, Elisa De Carlo,
Silvia De Masi, Salvatore Ferrari, Giovanni Mattia Gioia, Gloria Lagetto, Annalisa Levante,
Andreina Madaro, Andrea Natale, Simone Palma, Marta Panareo, Sara Parisi, Paola Pasca,
Mariangela Perrone, Laura Piccirillo, Fulvio Signore, Serena Verbena, Matteo Jacopo Zaterini

Questo volume è stato curato da Fulvio Signore, Annalisa Levante, Paola Pasca, Serena Verbena ed
Emanuela Ingusci

In copertina: Basilica di S. Croce (Lecce) Ph. Fulvio Signore,
Fuoco e Coscienza, Dramma e Rinascita degli Ulivi,
Progetto artistico di Renzo Durante, Stefano Bergamo, Daniele Bianco e del Laboratorio artistico “Fattizze d’Arneo”,
per dare nuova vita agli ulivi salentini, distrutti dalla Xylella.
In esposizione presso la sala del castello del Comune di Nardò (LE) – <https://comune.nardo.le.it/>



INDICE

	Pagina
<i>Programma</i>	6
<i>Elenco dei contributi orali (in ordine di programma)</i>	17
<i>Elenco dei contributi poster</i>	83

PROGRAMMA

Giovedì 26 Settembre 2019

13:00	Avvio registrazione partecipanti
14:00 - 14:30 Aula 7A 1 Ed. 6 Studium 2000	Saluti Istituzionali
14:30 - 15:30	<p>Keynote Speech - “A resource-driven approach to change and innovation in organizations” Evangelia Demerouti, Eindhoven University of Technology</p>
15:30 - 16:00	<p>Young keynote - “Engagement in healthcare and participatory medicine: new scenarios and professional opportunities for organizational psychologists” Serena Barello, Università Cattolica – Milano</p>
16:00 - 16:30 Dipartimento di Storia, Società e Studi sull’Uomo	Coffee Break
16:30 – 18:00 Aula 2-B1 Ed. 6 Studium 2000	<p>Simposio – Successo di carriera e qualità della vita lavorativa. Il ruolo dell’occupabilità e di altre risorse psicosociali emergenti <i>Chair: A. Lo Presti</i> <i>Discussant: A. Callea</i></p> <p>La costruzione discorsiva dell’employability nei lavoratori maturi: un’indagine qualitativa sul late career management <i>A. Manuti, M.L. Giancaspro, G. Coppola, D. Bafunno, T. Lanciano</i></p> <p>Ottimizzazione e anticipazione dello sviluppo di competenze nel modello richieste-risorse: uno studio cross-culturale in Francia e in Italia <i>M. Molino, V. Dolce, S. Wodociag</i></p> <p>Motivazione, networking e successo di carriera in un gruppo di donne dirigenti <i>R. Chiesa, J. Volmer</i></p> <p>Le difficoltà che si padroneggiano sono occasioni vinte! Il ruolo di employability e risorse dei neolaureati nella ricerca di lavoro <i>G. Mazzetti, D. Guglielmi, R. Chiesa, M.G. Mariani, B. Van der Heijden</i></p> <p>L’occupabilità come bussola per il successo di carriera: un’indagine time-lagged sui suoi principali antecedenti ed esiti <i>A. Lo Presti, M.E. Magrin, E. Ingusci</i></p>

<p>16: 30 – 18:00 Aula 3 - B2-B3 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela: Il benessere psicosociale nei contesti sanitari: aspetti etici e culturali e variabili personali <i>Chair: G. Dell'Aversana.</i></p> <p>Sviluppare pratiche di equità e competenza culturale nei servizi sanitari. Uno studio di caso qualitativo <i>G. Dell'Aversana, A. Bruno</i></p> <p>Benessere e distress nei diversi profili professionali che lavorano con pazienti in cure palliative o medicina riabilitativa <i>M. Maffoni, A. Giardini, I. Giorgi, I. Setti, F. Zanatta, P. Argentero</i></p> <p>Il Patient Health Engagement Model (PHE-m): sviluppo e applicazione di un nuovo modello psicosociale per favorire il coinvolgimento attivo del consumatore in sanità <i>G. Graffigna, S. Barello</i></p> <p>Straining, lavoro e tratti di personalità. Uno studio pilota in un'azienda ospedaliera <i>T. Ramaci, M. Barattucci, A. Savoca, V. Rapisarda</i></p>
---	--

<p>16:30 – 18:00 Aula 4-C2 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela: Psicologia del marketing e comportamenti del consumatore <i>Chair: S. Platania</i></p> <p>Comportamenti scorteschi della clientela: quali risorse di protezione per i lavoratori? Una prospettiva cross-culturale <i>V. Sommovigo, D. O'Shea, P. Argentero, I. Setti</i></p> <p>L'impatto del Brand Love nelle determinanti di scelta dell'eco luxury brand nel settore moda <i>S. Platania, G. Santisi, M. Morando</i></p> <p>Il ruolo della psicologia nel marketing management: un'indagine sulle opportunità per la professione psicologica <i>C. Castiglioni, E. Lozza, A.C. Bosio</i></p>
---	---

Venerdì 27 Settembre 2019

<p>9:30 – 11:00 Aula 2 - B1 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione parallela: La dimensione emotiva nel lavoro e nelle organizzazioni <i>Chair: F. Pace</i></p> <p>Le paure nelle organizzazioni e il loro effetto sugli incidenti e il benessere dei lavoratori durante la crisi economica <i>D. Bellini, S. Cubico, G. Favretto, P. Ardolino, M. Bonaiuto, B. Barbieri</i></p> <p>Devo, posso, voglio? La proattività come risorsa per gestire le domande emotive <i>A. Paolucci, G. Mazzetti, D. Guglielmi, C. Panari, S. Simbula</i></p> <p>Far fronte all'utenza: la dissonanza emotiva ed i rischi psicosociali nei diversi livelli di contatto con le persone <i>F. Pace, G. Sciotto, E. Foddai</i></p> <p>Adattarsi per sopravvivere e (forse) prosperare: come le convinzioni di autoefficacia emotiva possono prevenire il turnover favorendo la socializzazione e l'identificazione organizzative <i>G. Cepale, G. Perinelli, L. Avanzi, G. Alessandri</i></p> <p>Disoccupazione giovanile e benessere: uno studio di diario <i>I. Barbieri, F. Fraccaroli</i></p>
<p>9:30 – 11:00 Aula 3 - B2-B3 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Simposio: La psicologia del lavoro e delle organizzazioni guarda al nuovo sviluppo tecnologico: come supportare le persone e le organizzazioni? <i>Chair: M.G. Mariani</i> <i>Discussant: M. Cortini</i></p> <p>Quando le condizioni di lavoro minacciano il benessere: uno studio su workaholism e technostress <i>M. Molino, C.G. Cortese, C. Ghislieri</i></p> <p>Università di Parma: l'introduzione della tecnologia e le ricadute sulla performance e sul benessere dei lavoratori. Il ruolo delle risorse organizzative <i>C. Panari, G. Lorenzi, M. Tonelli</i></p> <p>L'utilizzo di app per la promozione del benessere dei lavoratori <i>S. Simbula, G. Paganin, M. Miglioretti</i></p> <p>Nuove tecnologie: accettazione e benessere psicologico tra smart-working, app ed esoscheletri <i>M.G. Mariani, L. Pietrantonì, S. Zappalà</i></p>
<p>9:30 – 11:00 Aula 4 - C2 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione parallela: Comportamenti di lavoro nei diversi contesti organizzativi <i>Chair: L. Filosa</i></p>

	<p>L'influenza dell'autoefficacia emotiva, sociale e lavorativa sui comportamenti di cittadinanza organizzativa <i>L. Filosa, G. Alessandri</i></p> <p>Effetti sui collaboratori dell'identificazione con l'organizzazione determinata del tipo di clima etico <i>D. Pietroni, M. Teresi, M. Barattucci, V.A. Giannella, S. Pagliaro</i></p> <p>La promozione dei comportamenti di lavoro innovativi attraverso la gestione delle conoscenze: il ruolo dell'Organizational Trust e dell'Organizational Career Growth <i>A.A. Scalera, A. Manuti</i></p> <p>Il valore aggiunto sociale delle organizzazioni non profit. Concettualizzazione e misurazione <i>T. Mannarini, C. Talò, G. D'Aprile, E. Ingusci</i></p> <p>Validazione ed adattamento della versione italiana dell'Organization Safety Climate Inventory <i>S. Platania, A. Paolillo, S. Silva</i></p>
--	---

<p>11:00 – 11:30 Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo</p>	<p>Coffee Break</p>
---	----------------------------

<p>11:00 – 11:30 Piano interrato Ed.5 Studium 2000</p>	<p>Sessione poster</p>
---	-------------------------------

<p>11:30 – 13:00 Aula 2 - B1 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Simposio: Neuroscienze applicate alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni: riflessioni del neuromanagement e nuove prospettive di ricerca <i>Chair: V. Russo</i> <i>Discussant: G. Scaratti</i></p> <p>Le neuroscienze applicate alle risorse umane: un caso applicativo <i>V. Russo, M. Zito, G. Gabrielli</i></p> <p>Neuroscienze e colore: un aiuto per performance e benessere <i>V. Russo, M. Bilucaglia, R. Circi, A. Fici, M. Zito</i></p> <p>La mindfulness come risorsa per il benessere individuale <i>M. Zito, L. Colombo, V. Sommovigo, I. Setti</i></p> <p>Teacher Mindfulness: uno studio della mindfulness come risorsa psicologica per il benessere occupazionale degli insegnanti <i>G. Guidetti, S. Viotti, L. Colombo, R. Badagliacca, D. Converso</i></p> <p>Il ruolo del coraggio nelle organizzazioni: workplace courage e i comportamenti “prosocial rule breaking”</p>
---	---

P. Magnano, G. Santisi, A. Zammitti, R. Zarbo

Simposio: Il contributo dei diary studies nella ricerca su stress e benessere nei luoghi di lavoro

Chair: C. Balducci

Discussant: F. Fraccaroli

Sei scale per valutare lo stress lavoro-correlato con il metodo experience sampling: proprietà psicometriche ed esempi di applicazioni

L. Menghini, C. Balducci, M. Pastore, M. Sarlo

11:30 – 13:00

Aula 3 - B2-B3

Ed. 6 Studium
2000

Il ruolo dei fattori contestuali nello sviluppo del workplace bullying: uno studio diario settimanale

M. Vignoli, C. Balducci, D. Guglielmi, F. Fraccaroli

Lo spillover giornaliero tra soddisfazione lavorativa e soddisfazione di vita: il ruolo moderatore dell'inerzia emotiva

E. De Longis

Metodi alternativi nell'analisi dei dati di diario: Vantaggi, svantaggi e raccomandazioni

G. Alessandri, P. Candreva

Studio diario quotidiano sulla relazione tra workaholism e pressione sanguigna

C. Balducci, S. Toderi, P. Spagnoli

Sessione Parallela: Pratiche di ricerca organizzativa, di HRM e forme di rivoluzione digitale: big data e realtà virtuale

Chair: A. Manuti

Rivoluzione digitale e nuovi profili HRM

S. Ivaldi, E. Fregnan, G. Scaratti

Quarta rivoluzione industriale, nuove forme di HRM e generazioni di valore. Il progetto e.DO di Comau

E. Fregnan, S. Ivaldi, G. Scaratti

11:30 – 13:00

Aula 4 - C2

Ed. 6 Studium
2000

Sfide per l'adozione e l'utilizzo dei big data in psicologia del lavoro e delle organizzazioni

D. Giusino, F. Fraboni, M. De Angelis, L. Pietrantonio

L'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi: il ruolo di mediatore dell'interfaccia famiglia-lavoro

A. Manuti, A. De Simone, L. Giancaspro

Realtà virtuale e training per la gestione dello stress nelle organizzazioni

A. De Carlo, F. Carluccio, P. Benevene, D. Mora, M. Fucile

<p>13:00 – 14:00 Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo</p>	<p>Lunch</p>
<p>13:00 – 14:00 Piano interrato Ed.5 Studium 2000</p>	<p>Sessione poster</p>

<p>14:00 – 15:40 Aula 2 - B1 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Simposio: Metodologie e Modelli per un Orientamento Strategico in Università. Sessione 1 – Sostenere la carriera accademica <i>Chair: D. Guglielmi</i> <i>Discussant: A. Di Fabio</i></p> <p>“Così diversi da sembrare uguali”. Un approccio multilaterale allo studio di adattatività e adattability negli studenti universitari <i>R. Chiesa, G. Mazzetti, M.G. Mariani, D. Guglielmi</i></p> <p>Predittori ed esiti della performance accademica <i>A. Bruno, R. Chiesa, M. Cortini, A. Manuti</i></p> <p>Il potenziamento del comportamento di studio e delle abilità trasversali in ambito universitario: uno studio sull'efficacia dei percorsi di orientamento e tutorato <i>A. Manuti, M.L. Giancaspro, G. Coppola, D. Bafunno, T. Lanciano</i></p> <p>Il ruolo della socializzazione accademica nella soddisfazione e identificazione degli studenti: uno studio longitudinale in due tempi di rilevazione <i>P. Spagnoli, M.L. Farnese, S. Livi</i></p> <p>È possibile potenziare le soft-skill attraverso un percorso on-line? La valutazione di Passport.United <i>C. Ghislieri, F. Emanuel, P. Ricchiardi, M. Martini, F. Bosio</i></p>
---	--

<p>14:00 – 15:40 Aula 3 - B2-B3 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela: Workaholism e burnout <i>Chair: D. Girardi</i></p> <p>Un caso specifico di burnout professionale: il burnout dei preti nel lavoro pastorale <i>G. Crea</i></p> <p>Salute psicologica correlata al lavoro dei sacerdoti. Il ruolo delle caratteristiche personali, lo scopo nella vita e le esperienze spirituali <i>J.J. Swaminathan, G. Crea</i></p> <p>Effetti di moderazione del carico di lavoro tra perfezionismo e workaholism: uno studio longitudinale <i>A. Falco, D. Girardi, B. Barbieri, N.A. De Carlo</i></p> <p>Il ruolo del workaholism nella relazione tra carico lavorativo e performance: essere perfezionisti ed engaged può fare la differenza? <i>L. Scafuri Kovalchuk, C. Buono, C. Balducci, M.A. Clark, P. Spagnoli</i></p>
--	---

	<p>Flessibilità psicologica e Mindfulness come fattori predittivi di benessere fisico e psicologico: una ricerca su operatori sanitari <i>T. Ramaci, D. Bellini, G. Santisi</i></p>
<p>14:00 – 15:40 Aula 4 - C2 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Tavola rotonda: Il contesto sanitario tra nuove sfide e prospettive: quale risposta della Psicologia delle Organizzazioni all’evoluzione della domanda e dell’offerta di salute nelle società occidentali? <i>Chair: G. Graffigna, D. Converso, V. Capone</i> <i>Discussant: A.C. Bosio, F. Fraccaroli</i></p> <p>Partecipazione dei pazienti, equità dell’accesso nei processi di cura e gestione dei processi di trasformazione innovativa: implicazioni professionali e dinamiche di relazione con i consumatori</p> <p>La formazione degli psicologi tra psicologia della salute e psicologia per le organizzazioni e promozione del ruolo dello psicologo nelle organizzazioni sanitarie</p> <p>Vincoli organizzativi, promozione della partecipazione e ruolo degli psicologi</p> <p>Valutare la sostenibilità e gli esiti di servizi co-prodotti con i pazienti approcci e sfide di un processo multidisciplinare e multistakeholder</p> <p><i>Invited speakers: G. Scaratti, L. Vecchio, M. Miglioretti, S. Gilardi, C. Guglielmetti, A. Bruno</i></p>
<p>15:40 – 16:00 Piano Interrato Ed.5 Studium 2000</p>	<p>Coffee Break</p>
<p>15:40 – 16:00 Piano interrato Ed.5 Studium 2000</p>	<p>Sessione poster</p>
<p>16:00 – 17:30 Aula 7 Ed.6 Studium 2000</p>	<p>Tavola rotonda: Le trasformazioni del lavoro e le nuove esigenze delle organizzazioni nel Salento</p>
<p>17:15 – 19:00 Aula 4 Ed.6 Studium 2000</p>	<p>Meeting con E. Demerouti per studenti e dottorandi “Work and organizational psychology: suggestions and ideas for future research”</p>
<p>17:30 – 19:00 Aula 7 Ed.6 Studium 2000</p>	<p>Assemblea di Sezione</p>
<p>19:15</p>	<p>Cena sociale presso Oasi Quattro Colonne - Santa Maria al Bagno, Nardò. (ritrovo alle 19.15 presso piazza Carmelo Bene per il trasporto con l’autobus CSM Tour)</p>

Sabato 28 Settembre 2019

<p>9:00 – 10:30 Aula 2 - B1 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Simposio: Metodologie e Modelli per un Orientamento Strategico in Università. Sessione 2 – Accompagnare la transizione al lavoro <i>Chair: C. Ghislieri</i> <i>Discussant: A. Di Fabio</i></p> <p>Risorse personali e benessere sociale per gli studenti universitari: il ruolo dell’occupabilità e della ricerca di sfide durante l’esperienza accademica <i>E. De Carlo, E., Ingusci, A. Catalano, A., Madaro, D. Ingrosso, F. Signore, G.M. Gioia, M. Panareo, L. Brocca, M.C. Manna</i></p> <p>Percezione di autoefficacia nel proprio sviluppo professionale: transizione università mondo del lavoro <i>B. Barbieri, L. Dal Corso, M.L. Farnese, A. De Carlo, F. Carluccio, L. Usai</i></p> <p>Percezione di autoefficacia nel proprio sviluppo professionale: transizione università mondo del lavoro <i>A. Bruno, C. Montanato, G. Dell’Aversana</i></p> <p>Il ruolo del Protean Career Orientation nella transizione dall’Università al mondo del lavoro: uno studio su un gruppo di studenti universitari <i>C. Panari, L. Caricati, M. Ieva, A. Mediolì, C. Ferrari</i></p>
<p>9:00 – 10:30 Aula 3 - B2-B3 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela: Nuove forme di lavoro e qualità della vita lavorativa <i>Chair: A. Gragnano</i></p> <p>Interferenze e conflitti tra vita personale e lavorativa: smartworker e lavoratori tradizionali a confronto <i>P. Menatta, L. Borgogni, C. Consiglio, G. Colantonio</i></p> <p>Equilibrio tra vita lavorativa e vita privata in gruppi di lavoro supervisionati: risultati di un esperimento in laboratorio <i>A. Dal Forno, U. Merlone</i></p> <p>Insicurezza e precarietà possono nuocere gravemente alla salute: uno studio sui lavoratori a tempo determinato <i>A. Callea, F. Urbini, S. Trinca, A. Lo Presti, A. Chirumbolo</i></p> <p>Non tutto il lavoro agile è oro. Misura ed analisi degli effetti delle diverse modalità di applicazione del lavoro agile <i>A. Gragnano, B. Cucchi, M. Miglioretti</i></p>
<p>9:00 – 10:30 Aula 4 - C2</p>	<p>Sessione Parallela: Misure e metodi per le healthy organizations <i>Chair: L. Avanzi</i></p>

<p>Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>La simulazione come metodo formativo per la cultura della sicurezza in ambito elettrico <i>F. Bracco, M. Masini, T.F. Piccinno, C. Alfieri, A. Micelotta</i></p> <p>La qualità della vita lavorativa nel contesto universitario italiano: primi passi per la validazione del questionario per il personale docente <i>F. Signore, E. Ingusci, M. Brondino, Q@L Gruppo tematico AIP</i></p> <p>Organizzazioni del futuro e sostenibilità: come promuovere l'impegno per qualità ed ambiente <i>L. Dal Corso, D. Girardi, A. Di Sipio, S. Rapisarda, A. Falco</i></p> <p>Crisi di replicabilità o crisi di fiducia? <i>L. Avanzi, S. Sulpizio</i></p>
-------------------------------	--

<p>10:30 – 11:00 Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo</p>	<p>Coffee Break</p>
---	----------------------------

<p>11:00 – 12:30 Aula 2 - B1 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela: Cultura, leadership e processi di negoziazione <i>Chair: V. Sommovigo</i></p> <p>Il successo dell'espatrio: il ruolo di intelligenza culturale e adattamento cross-culturale nel determinare le prestazioni efficaci <i>V. Sommovigo, I. Setti, C. Bernuzzi, P. Argentero</i></p> <p>Ritorsione nel gioco dell'Ultimatum <i>A. Dal Forno, U. Merlone</i></p> <p>La coesione di gruppo in relazione ad alcune dimensioni identitarie e di leadership: uno studio multilivello sugli infermieri <i>P. Gatti, C.G. Cortese, M. Clari, A. Caputo, G. Garzaro, V. Dimonte, R.G. Lord</i></p> <p>Insegnanti che apprendono. Il ruolo dei fattori organizzativi sulla progettazione didattica e il transfer of training <i>G. Mazzetti, A. Ciani</i></p> <p>Leadership etica e affective commitment. Uno studio preliminare sulla mediazione della compassion ricevuta <i>I. Buonuomo, P. Benevene</i></p>
---	---

<p>11:00 – 12:30 Aula 3 - B2-B3 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela: Capitale sociale, employability, engagement e relazioni <i>Chair: E. Perinelli</i></p> <p>Il ricambio generazionale nelle imprese cooperative: una ricerca qualitativa <i>K. De Luca, M. Petruzzelli, A. Manuti</i></p>
--	---

	<p>Engagement & Sailing – Ricerca e intervento sugli studenti del Sailing Team del Politecnico di Torino <i>I. Calaon, M. Carbone, M., Giuliano, A. Vivace</i></p> <p>Integrare alcuni approcci teorici all'occupabilità: uno studio con studenti universitari <i>G. Petruzzello, R. Chiesa, M.G. Mariani, D. Guglielmi</i></p> <p>La teoria del sociometro dell'autostima nella ricerca organizzativa: rassegna sistematica e contributo empirico <i>E. Perinelli, G. Alessandri, G. Cepale, F. Fraccaroli</i></p>
<p>11:00 – 12:30 Aula 4 - C2 Ed. 6 Studium 2000</p>	<p>Sessione Parallela; Stress, mobbing e misure correttive per la promozione del benessere <i>Chair: S. Fadda</i></p> <p>Stress! Uno studio esplorativo sulle caratteristiche psicologiche distintive in un'ottica di promozione tra vigili del fuoco, polizia municipale e dipendenti amministrativi <i>M. Tommasi, M.M. Conte, A. Carrieri, A. Fermani</i></p> <p>Associazioni sistematiche tra esposizione a stressor organizzativi, stress percepito e disturbi fisici, in un campione di agenti della polizia locale <i>F. Marcatto, K. Orrico, F. Larese Filon, D. Ferrante</i></p> <p>Il modello JDCS ed il mobbing in un campione di colletti blu: ambienti salutarie e decent work <i>G.L. Finstad, M. Piccioli, G. Giorgi</i></p> <p>La formazione per la prevenzione del rischio psicosociale in Università e l'utilizzo dei modelli grafici per la valutazione approfondita <i>S. Fadda, A. Abbruzzo, G. Solinas</i></p> <p>Il ruolo del food engagement nelle scelte di acquisto dei prodotti biologici <i>G. Castellini, M. Savarese, E. Lozza, G. Graffigna</i></p>
<p>12:30 – 13:00 Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo</p>	<p style="text-align: center;">Consegna premi, saluti e chiusura del congresso</p>

Limiti. In futuro, la validità del questionario dovrebbe essere confermata ulteriormente con maggiori ricerche di approfondimento nel contesto italiano, inoltre occorrerebbe ampliare la numerosità del campione.

Aspetti innovative. L’OSCI rappresenta un’innovazione nel campo della sicurezza poiché è il primo strumento che consente la caratterizzazione del clima sia organizzativo sia di sicurezza utilizzando al contempo lo stesso modello teorico per entrambi i costrutti.

Parole chiave: Clima di sicurezza, clima organizzativo, validazione italiana

Aula 3 – B2 – B3 Ed. 6 Studium 2000, ore 11:30 – 13:00

SIMPOSIO

Neuroscienze applicate alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni: riflessioni dal neuromanagement e nuove prospettive di ricerca

Chair:

Vincenzo Russo*

Discussant:

Giuseppe Scaratti**

**Department of Business, Law, Economics and Consumer Behaviour “Carlo A. Ricciardi”
Università IULM, Milano*

Behaviour and Brain Lab, Università IULM, Milano

*** Dipartimento di Psicologia, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano*

Vincenzo Russo^{1,4}, Margherita Zito^{1,4}, Giorgio Gabrielli^{1,4}, Lara Colombo², Daniela Converso², Gloria Guidetti², Sara Viotti², Rosa Badagliacca², Ilaria Setti³, Valentina Sommovigo³, Marco Bilucaglia⁴, Riccardo Circi⁴, Alessandro Fici⁴, Paola Magnano⁵, Rita Zarbo⁵, Giuseppe Santisi⁶, Andrea Zammitti⁶

¹Department of Business, Law, Economics and Consumer Behaviour “Carlo A. Ricciardi” Università IULM, Milano

² Dipartimento di Psicologia, Università degli studi di Torino

³ Department of Brain and Behavioural Sciences, Università di Pavia

⁴ Behaviour and Brain Lab, Università IULM, Milano

⁵ Facoltà di Scienze dell’Uomo e della Società, Università Kore, Enna

⁶ Dipartimento di Scienze della Formazione, Università degli studi di Catania

Nell’ambito degli studi legati alle neuroscienze, ad attirare l’attenzione è l’impatto crescente delle tecniche neuroscientifiche nell’ambito dei temi della leadership, del coaching, del counseling e nelle metodologie associate come, ad esempio, alla mindfulness (Eichinger, 2018). Si tratta di studi che considerano il ruolo di queste tecniche applicate ad ambiti legati alla gestione delle risorse umane, alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni e che confluiscono in un’unica disciplina denominata “neuromanagement”. cercare di comprendere meglio il valore dell’applicazione della “brain science” al comportamento umano, inclusa quella legata al management e al comportamento dei leader è

doveroso da parte della nostra disciplina. Studiare le teorie legate al management con tecniche neuroscientifiche permetterebbe sia di interpretare le risposte psicofisiologiche, sia di controllare metodologicamente una disciplina oggetto di interesse da parte delle pseudoscienze.

Questo simposio intende avviare una riflessione sulle tematiche in oggetto attraverso diversi contributi:

- Un contributo di Russo et al., sull'uso del colore nella modificazione della percezione per l'applicazione, in ambito lavorativo, dello studio del colore per migliorare le performance lavorative e il benessere.
 - Un contributo di G. Gabrielli et al., sul tema del neuromanagement, e della sua applicazione alle risorse umane per l'individuazione di buone pratiche per l'azienda e per i candidati sulla base delle risposte psicofisiologiche degli stessi
 - Un contributo di Zito et al., sul tema della mindfulness tra i giovani per comprendere come promuovere stati di consapevolezza e avviare la riflessione del ruolo delle neuroscienze nella meditazione come strumento funzionale alla modificazione delle strutture cerebrali
 - Un contributo di Guidetti et al., sulla mindfulness degli insegnanti con l'obiettivo di comprendere se la mindfulness possa influenzare la percezione dello stress lavorativo in relazione al significato del lavoro ed esaurimento emotivo.
 - Un contributo di Magano, Santisi et al. sul coraggio nelle organizzazioni che si focalizza sulla necessità sempre più impellente in alcune organizzazioni di adottare comportamenti coraggiosi: il coraggio è richiesto per sollevare questioni, sostenere posizioni di minoranza, a combattere gravi problemi organizzativi come la corruzione, il fallimento, e declino organizzativo
- Il simposio si propone di avviare una riflessione sulle tematiche che confluiscono nel neuromanagement per lo studio e l'individuazione di metodologie congiunte tra le ricerche

Parole chiave: Neuroscienze, neuromanagement, mindfulness

Le neuroscienze applicate alle risorse umane: un caso applicativo

Vincenzo Russo, Margherita Zito, Giorgio Gabrielli

Department of Business, Law, Economics and Consumer Behaviour “Carlo A. Ricciardi”, Università IULM, Milano

Introduzione. Le risorse umane devono fronteggiare una doppia sfida: trovare le persone giuste per il giusto lavoro e attrarre/identificare i talenti. Questo richiede l'abilità di comunicare una buona immagine del brand dell'azienda e di comprendere le caratteristiche e il potenziale dei candidati. Mentre i selezionatori hanno specifiche strategie per questi obiettivi, il primo è spesso ignorato.

Obiettivi. La finalità dello studio è misurare, attraverso metodologie neuroscientifiche, l'esperienza dei candidati durante un colloquio di lavoro.

Metodo. Trenta partecipanti hanno preso parte individualmente a una intervista reale durata circa 40 minuti: è stata misurata in tempo reale l'attivazione emozionale attraverso sensori di conduttanza cutanea (SC) (indicatore di emotional arousal), e attraverso il dispositivo elettroencefalografico (EEG) (indicatore di engagement) (Bolls et al. 2001; Cacioppo et al., 2000).

Risultati. I dati hanno dimostrato la presenza di: a) parti più stressanti dell'intervista come quella del mandato di agenzia (media SC=35.87; ds=37.54) e la spiegazione del lavoro (media SC=33.95; ds=35.57); b) parti più caratterizzate da engagement come gli aspetti carriera (media EEG=0.499; ds=0.65) e presentazione dell'azienda (media EEG=0.485; ds=0.49).

Limiti. Uso di un solo contesto lavorativo, ma questo studio è un buon punto di partenza anche per indagare benessere e performance durante una sessione di assessment.

Aspetti innovativi. Lo studio può aiutare le risorse umane a definire le buone pratiche in termini linguaggio verbale e non verbale per mettere i candidati a loro agio, aumentando la loro motivazione

a entrare in azienda. Inoltre, questo studio è funzionale a suggerire le strategie di intervista che riducono il livello di stress dei candidati e migliorando l’engagement.

Parole chiave: Neuroscienze, neuromanagement, risorse umane

Neuroscienze e colore: un aiuto per performance e benessere

Vincenzo Russo^{1,2}, Marco Bilucaglia², Riccardo Circi², Alessandro Fici², Margherita Zito^{1,2}

¹ Department of Business, Law, Economics and Consumer Behaviour “Carlo A. Ricciardi”, Università IULM, Milano

² Behaviour and Brain Lab, Università IULM, Milano

Introduzione. Il colore è un elemento che può modificare la percezione degli oggetti e dei vissuti (Elliot et al., 2007), ma è poco applicata la conoscenza dell’effetto reale del colore sul funzionamento psicologico. Ciononostante, gli studi iniziano a concentrarsi sulla relazione colore/performance (Hatta et al., 2002), nel tentativo di indagare se e quali colori hanno un ruolo nel sostenere le performance di lavoratori, studenti o sportivi.

Obiettivi. Lo studio ha indagato l’effetto di lenti colorate sulle reazioni (fisiologiche e cognitive) degli individui, considerando quattro diversi colori ai quali gli studi riconoscono specifiche caratteristiche (Elliot et al., 2004; Manav, 2010; Elliot et al., 2014): giallo (focus: performance/attenzione), rosso (energia/performance); verde (relax); blu (ripresa/recupero).

Metodo. La ricerca ha coinvolto 64 soggetti divisi in 4 gruppi da 16 soggetti (con gruppo di controllo con/senza lenti) e ha previsto specifici compiti per i soggetti. Sono state svolte neuroanalisi (EEG), analisi di attivazione fisiologica (conduttanza cutanea), analisi di attenzione visiva (eye-tracker), analisi dei punteggi delle performance, analisi cognitiva.

Risultati. Dallo studio emerge che: il giallo ha un ruolo nell’aumento di attenzione e concentrazione; il blu influenza gli stati di recovery dopo un momento di relax, permettendo ai partecipanti di avere performance migliori; il verde non mostra effettivi stati di rilassamento, nonostante il gruppo sperimentale dimostri migliori performance; il rosso mostra attivazione, ma influenza negativamente performance e carico cognitivo.

Limiti. Il numero di soggetti dovrebbe essere aumentato e, per i colori che hanno dato effetti diversi da quelli attesi (verde/rosso), potrebbero essere modificati i compiti sui quali misurare le performance.

Aspetti innovativi. L’innovatività dello studio è relativa alla possibile applicazione, in particolare in ambito lavorativo, dello studio del colore e dell’uso di dispositivi che possono migliorare le performance lavorative, permettendo alta concentrazione, reattività e capacità di recovery nell’ottica di un migliorato benessere personale e lavorativo.

Parole chiave: Neuroscienze, colore, performance, benessere

La mindfulness come risorsa per il benessere individuale

Margherita Zito¹, Lara Colombo², Valentina Sommovigo³, Ilaria Setti³

¹ Department of Business, Law, Economics and Consumer Behaviour “Carlo A. Ricciardi”, Università IULM - Milano

² Department of Psychology, Università degli studi di Torino

³ Department of Brain and Behavioural Sciences, Unit of Applied Psychology, Università di Pavia

Introduzione. La letteratura ha dimostrato l’influenza delle variabili individuali sui risultati accademici e sul benessere degli studenti. Meno indagato è invece il ruolo della mindfulness, intesa come stato di attenzione intenzionale e non giudicante agli eventi contingenti. In particolare, essa